

# #BUILDERSOFPROGRESS

HERZLICH WILLKOMMEN IN DER HOLCIM-FAMILIE



# #BUILDERSOFPROGRESS

Als weltweit führender Anbieter von innovativen und nachhaltigen Baulösungen ermöglicht Holcim grünere Städte, intelligentere Infrastrukturen und verbessert den Lebensstandard auf der ganzen Welt. 70.000 Mitarbeitende setzen sich bei Holcim in vier Geschäftsbereichen weltweit für den Fortschritt der Menschen und des Planeten ein. Sie arbeiten in folgenden Unternehmensbereichen: Zement, Transportbeton, Zuschlagstoffe sowie Solutions & Products.

Mit Nachhaltigkeit als Kernstück der Strategie wird Holcim zu einem Net-Zero-Unternehmen, bei dem die Menschen und Communities im Mittelpunkt des Erfolgs stehen. Wesentlicher Teil unseres unternehmerischen Erfolges sind unsere Mitarbeiter:innen. Sie sind Problemlöser:innen, Querdenker:innen und Innovator:innen, die bei uns zusammenkommen und gemeinsam als #BuildersOfProgress Neues schaffen.

Als Unternehmen setzen wir uns aktiv für den klimaneutralen Fortschritt ein. Ein wertorientiertes Arbeitsumfeld sehen wir als notwendige Basis dafür an.



# WIR SIND STOLZ DARAUFG, MIT WENIGER MEHR ZU BAUEN

Wir sind stolz auf das, was wir tun. Und das zu Recht. Unsere Materialien haben dazu beigetragen, einige unglaubliche Dinge zu bauen. Gemeinschaften zu verbinden. Und Leben verändert. Angesichts der Herausforderungen, vor denen unser Geschäft, unsere Branche und unser Planet stehen, reicht es jedoch nicht aus, das zu tun, was wir immer so getan haben, wie wir es immer getan haben. Aus diesem Grund schaffen wir einen Hochleistungsarbeitsplatz: Einen Ort, an dem Sicherheit an erster Stelle steht, Zusammenarbeit wichtig ist und Vielfalt gefeiert wird.

## DIES BEINHALTET

- ✓ Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter:innen
- ✓ Ein offenes und unterstützende Umfeld, in dem Menschen aus Überzeugung handeln und in dem tägliche Interaktionen auf Vertrauen, Respekt, Dialog und Teamwork basieren
- ✓ Mitarbeiter:innen spannende und herausfordernde Aufgaben zu übertragen
- ✓ Talente und Potential zu sehen und zu fördern
- ✓ Ein globales Unternehmen, das seine Vielfalt kennt und schätzt

## WIR ERMUTIGEN UNSERE MITARBEITER:INNEN, NIE MIT DEM LERNEN AUFZUHÖREN UND SORGEN SO FÜR IHR KONTINUIERLICHES WACHSTUM

Die Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen beruht auf einem partner:innenschaftlichen Miteinander. Sowohl Mitarbeiter:innen als auch Führungskräfte und die HR-Abteilung sind dazu angehalten, den Prozess voranzutreiben, proaktiv zu handeln und den Dialog zu suchen.

Mitarbeiter:innen werden dazu ermutigt, aktiv Fragen zu stellen, Bedenken zu äußern und Informationen zu möglichen Entwicklungswegen einzuholen.



# WIR BINDEN UNSERE MITARBEITER:INNEN DURCH EINE OFFENE UND INTEGRATIVE KULTUR EIN

Bei Holcim sind wir davon überzeugt, dass Vielfalt eine Quelle von Innovation und Leistung ist. Darum sind wir bemüht, ein offenes, innovatives und sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter:innen zu schaffen. Unser Augenmerk legen wir daher auf:

## DAS ONBOARDING NEUER MITARBEITER:INNEN

Ziel unseres Onboarding ist es, dass neue Mitarbeiter:innen ein Gefühl der Wertschätzung erfahren. Mithilfe eines Onboarding-Plans bekommen neue Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, sowohl ihre direkten Stakeholder als auch das eigene Unternehmen kennenzulernen.

Der Onboarding-Plan erstreckt sich in der Regel über die ersten Monate und umfasst Themen, die für die Stelle und Position der neuen Mitarbeiter:innen im Unternehmen relevant sind.

**”** *Es gibt niemals eine Chance auf einen zweiten ersten Eindruck.*

## WAS IST FÜR UNS WICHTIG?

- ✓ Der Onboarding-Plan wird vor dem ersten Arbeitstag geplant und erstellt. Er variiert abhängig von Person und Position und bietet Struktur und Orientierung.
- ✓ Gerade zu Beginn ist die Informationsflut enorm. Deshalb wird der Onboarding-Plan in viele kleine Blöcke unterteilt, die bei Bedarf angepasst und geändert werden können. Wissen wird schrittweise aufgebaut, dies dient der Vorbeugung von Überlastung und schont die Gesundheit, die wir als essenziellen Teil jedes Einzelnen sehen.
- ✓ Neue Mitarbeiter:innen werden an die Organisation kommuniziert; Transparenz und Kommunikation haben einen hohen Stellenwert.

Darüber hinaus erhalten alle neuen Mitarbeiter:innen eine digitale Willkommensmappe via E-Mail geschickt. Diese dient als Unterstützung für die erste Zeit und beinhaltet praktische Informationen rund um den Holcim-Konzern.

Wir stellen neuen Mitarbeiter:innen einen “Buddy” an die Seite. Erfahrene Mitarbeiter:innen erklären sich für die persönliche Unterstützung von neuen Mitarbeiter:innen zuständig und erleichtern das Kennenlernen von Unternehmenskultur, Werten und Kolleg:innen.

## MITARBEITER:INNEN, DIE EINE NEUE AUFGABE ÜBERNEHMEN

Einschulungspläne sind nicht auf neue Mitarbeiter:innen beschränkt. Ändert sich der Aufgabenbereich oder die Position von Mitarbeitenden, wird ein Einschulungsplan erstellt. In diesem Fall konzentriert sich der Plan auf:

- ✓ Wissensvermittlung
- ✓ Kennenlernen relevanter Personen und Stakeholder
- ✓ Austausch sowohl intern als auch auf externer Ebene



# PERSONALENTWICKLUNG

## WIR SCHAFFEN DIE BASIS DAFÜR, DASS SIE ERFOLGREICH SIND

Unsere Weiterbildung & Entwicklung ist darauf ausgelegt, die Umsetzung unserer Strategie zu unterstützen. Wir kombinieren Trainingsaktivitäten auf globaler, regionaler und lokaler Ebene und ermutigen unsere Kolleg:innen, ihre Fähigkeiten und Talente zu entwickeln und ihr Volles individuelles Potenzial auszuschöpfen. Während ein Teil des Lernens online über unsere globale Lernplattform stattfindet, glauben wir auch an die starke Wirkung des Präsenzlernens.

### WIR BIETEN:

- ✓ Umfangreiche interne und externe Schulungsprogramme, die sich auf ein breites Themenspektrum beziehen;
- ✓ Unter dem Dach der Academy CE konzentrieren wir uns auf die Entwicklung unserer wichtigsten Ressource: unseren Mitarbeiter:innen. Der Fokus liegt hier auf Trainings und Schulungen von Soft Skills und Führungsprofilen.
- ✓ Einen individuellen Entwicklungsplan (IDP) als Instrument zur Unterstützung der Mitarbeiter:innen bei der beruflichen und persönlichen Entwicklung: Wir ermutigen alle, ihre Fähigkeiten und Talente zu entwickeln und ihr volles individuelles Potenzial auszuschöpfen.

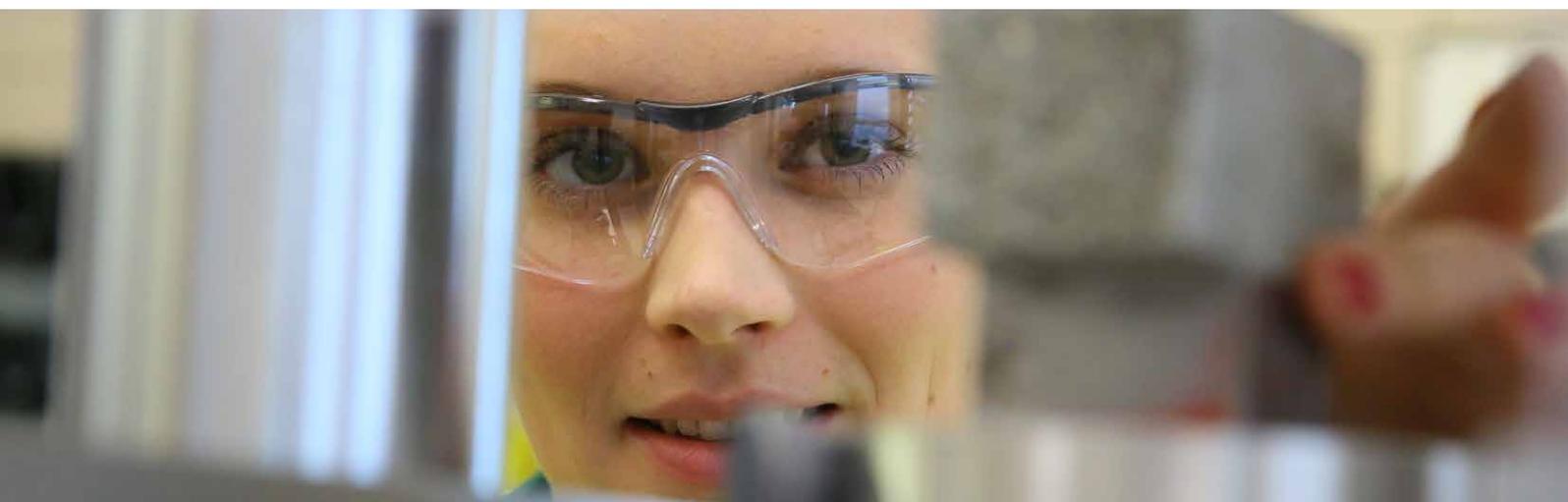
Parallel zu Schulungen entwickeln wir unsere Mitarbeiter:innen durch Ausbildung am Arbeitsplatz („Training-on-the-Job“). Diese Lernaktivitäten finden in einer praktischen Arbeitssituation durch mittelfristige maßgeschneiderte Programme (funktions- und hierarchieübergreifend) statt und variieren von Hospitationen und Job Rotation bis hin zu Coaching und Mentoring.

Durch die Zusammenarbeit im CE-Cluster können wir die Mobilität und den Austausch (kurze Missionen, spezifische lokale oder Cluster-Projekte, interne Audits usw.) zwischen unseren Standorten voll ausschöpfen und fördern, um voneinander zu lernen, bewährte Verfahren auszutauschen, gemeinsam an Projekten/ Maßnahmen zu arbeiten und einander helfen zu wachsen.

### KARRIERENTWICKLUNG UND MOBILITÄT

Wir fördern die berufliche Mobilität entlang der Karriere als eine Form der Entwicklung. Mobilität bedeutet jedoch nicht unbedingt geografische Bewegung (Expatriierung) oder vertikaler Verlauf. Jeder Positionswechsel zeigt ebenfalls Mobilität, entweder innerhalb einer Funktion (zusätzlich Verantwortung übernehmen) oder horizontal durch das gesamte Unternehmen hindurch (eine neue Funktion haben).

Das Fehlen dieser Art von Mobilität einer Mitarbeiter:in sollte kein Hindernis für die Entwicklung anderer Mitarbeiter:innen sein. Wenn Sie eine Position mit internationaler Verantwortung und vielseitigen geschäftlichen und kulturellen Kontakten anstreben, wird die geografische Mobilität als Vorteil angesehen. Ein erheblicher Prozentsatz dieser Erfahrung kann nur erworben werden, wenn Mitarbeiter:innen einer anderen Umgebung ausgesetzt sind.



# HOLCIM ACADEMY CENTRAL EUROPE (CE)

Das lebenslange Lernen und Entwicklung steht im Mittelpunkt der Holcim Academy Central Europe (CE). Sie bietet zukünftigen und bestehenden Führungskräften sowie Mitarbeiter:innen in Schlüsselpositionen Lernmöglichkeiten, die darauf abzielen, ihre Kompetenzen in den verschiedensten Bereichen zu verbessern oder neu zu entwickeln. Um auch hier die inklusive Wertvorstellung zu repräsentieren, werden alle Trainings in Englisch gehalten. Damit profitieren nicht nur wir, sondern auch unsere Partnerländer Ungarn, Tschechische Republik und Slowenien von dem Angebot.

## DAS ZIEL IST ES

- ✓ die Nachfolgeplanung und die Führungskräfteentwicklung in Einklang zu bringen
- ✓ das Augenmerk auf die Entwicklung von Mitarbeiter:innen zu legen, damit unsere Talente leistungsstark und erfolgreich agieren können
- ✓ den Weg zu einem werteorientierten Führungsstil zu ebnet

## UNSER ANGEBOT

- ✓ LEAP: Es wird mit dir intensiv an deiner Entwicklung und deinen Fähigkeiten gearbeitet, damit du zukünftig eine komplexere oder neue Rolle erfolgreich meistern kannst.
- ✓ PEEL: In diesem Training hast du als Führungskraft die Möglichkeit, den eigenen Führungsstil gezielt weiterzuentwickeln.
- ✓ MENTORING: Unser Mentoring ist freiwillig und steht allen Mitarbeiter:innen offen. Ziel ist es, mithilfe eines optimalen Matchings (Mentor - Mentee) einen inklusiven Entwicklungsansatz möglich zu machen.
- ✓ Electives: Hier hast du die Möglichkeit, an individuellen Trainings und Coachings teilzunehmen - abhängig davon, welche Ziele du zukünftig erreichen möchtest. Außerdem gibt es ein Grundangebot an Trainings und Projekten, deren Teilnahme frei und ohne Vorgaben möglich ist. Z.B. Finance Basics oder IWB - Industrial Without Border. Eine Möglichkeit, an einem Projekt in einem anderen Land temporär mitzuarbeiten.

## SPECIAL:

Auf unsere neuen Mitarbeiter:innen legen wir spezielles Augenmerk. Unser Ziel ist es, die schnelle und erfolgreiche Integration auf fachlicher, sozialer und werteorientierter Ebene zu ermöglichen.

Besonderes Highlight sind dabei die Onboarding Days GO CIRCULAR-Your Holcim Story. Das Ziel dieser speziellen Tage ist die Vernetzung untereinander und die erfolgreiche Integration in die Holcim-Welt.

Am Programm stehen neben fachlichem Input auch das Kennenlernen des Managements sowie ein intensives Soft Skill- und Präsentations-Training.

“...very intense 2 days, but totally worth the “sacrifice...”

“...valuable content with very useful exercises...”

# UNSERE VIELFALT IST UNSERE STÄRKE

Wir schätzen unsere vielfältige Belegschaft und bemühen uns, eine integrative Kultur zu schaffen, in der jeder sein authentisches Selbst zur Arbeit einbringen kann.

Diversität bedeutet eine Belegschaft mit vielfältigen persönlichen Eigenschaften. Dazu gehören sichtbare oder weniger offensichtliche Ähnlichkeiten und Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, Nationalitäten, Denk- und Arbeitsstile, Fähigkeiten, Ambitionen und alle anderen Merkmale, die jede Person einzigartig machen. Dabei wollen wir verschiedene Aspekte der Vielfalt wie Alter oder Geschlecht gezielt berücksichtigen und unsere Offenheit ausdrücklich bekräftigen.

Wir glauben an die Vorteile einer Zusammenarbeit von jungen Fachleuten und Mitarbeiter:innen mit langjähriger Erfahrung, um neue Ideen zu ermöglichen und gleichzeitig vorhandenes Wissen im Unternehmen zu bewahren. Wir wollen für jede Position die beste Person mit unterschiedlichem Hintergrund, unterschiedlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Ambitionen gewinnen und rekrutieren. Wir glauben an Chancengleichheit für alle, unabhängig von Alter, Behinderung, Herkunft oder Nationalität, Glauben, Geschlecht oder Geschlechtsidentität bzw. sexueller Orientierung.

## UNSERE GRUNDWERTE



**Ensure Diversity and push for Inclusion**



**Nature collaboration**



**Promote performance**



**Ensure results**



**Cultivate learning**

**Holcim (Österreich) GmbH**  
Holcim Österreich GmbH  
Trabrennstraße 2A  
1020 Wien

**HR - Holcim (Österreich) GmbH**  
[recruiting.austria@holcim.at](mailto:recruiting.austria@holcim.at)  
[www.holcim.at](http://www.holcim.at)

